

Maritime

Convenzione sul Lavoro Marittimo 2006

Hotel Holiday Inn

Convegno Nazionale dei Medici di Bordo della Marina Mercantile

Genova, 01 dicembre 2012



International Labour Organization



International Training Centre

Maurizio Campagnoli, Senior Maritime Expert

- L'ILO è stata fondata nel 1919, sulla scia di una guerra distruttiva, con una visione basata sulle premesse che, una pace duratura e universale può esistere solo se si basa su un trattamento dignitoso dei lavoratori.
- L'ILO nel 1946 è diventata la prima agenzia specializzata delle Nazioni Unite

ILO



Agenzia ONU “**tripartita**”
che riunisce governi,
datori di lavoro e
lavoratori

(TRIPARTITISMO) degli
Stati Membri in un'azione
comune per promuovere il
lavoro dignitoso
(DECENT WORK) nel
mondo

la Conferenza Generale dell'ILO

È convenuta a Ginevra nel febbraio del 2006 con lo scopo di creare uno strumento unico e coerente per integrare il più possibile **tutte le norme esistenti** contenute nelle attuali Convenzioni e Raccomandazioni internazionali del lavoro marittimo così come i principi fondamentali riportati nelle altre Convenzioni internazionali del lavoro.

Ad esempio: Lavoro Forzato; Libertà Sindacale e la Protezione del Diritto sindacale; Abolizione del Lavoro Forzato; sull'Età Minima; Peggiori Forme di Lavoro dei Fanciulli; ecc..

tripartitismo

ILO mira a garantire i bisogni delle PERSONE al lavoro, riunendo:

Amministrazioni dei paesi,
datori di lavoro e
lavoratori

per stabilire norme di lavoro, sviluppare politiche e mettere a punto programmi.

La struttura tripartita dell'ILO è

unica

tra le Organizzazioni al mondo perché i datori di lavoro e le organizzazioni dei lavoratori hanno una voce pari alla voce delle amministrazioni

Il tripartitismo per:

incentivare il progresso sociale ed economico;

incentivare Il dialogo tra i governi e le due "parti sociali"

Promuovere la costruzione del consenso e il coinvolgimento democratico.

ILO incoraggia il tripartitismo all'interno degli Stati Membri promuovendo il dialogo sociale per agevolare a progettare e attuare le politiche nazionali.

Maritime



- La Convenzione Internazionale sul Lavoro Marittimo è stata definita "**storica**" per le finalità che essa si propone tra cui:
 - assicurare un lavoro dignitoso e
 - offrire una concorrenza leale tra gli armatori

Nello scenario marittimo internazionale la MLC 2006 si incardina tra le maggiori convenzioni in campo marittimo



- Ha assunto la funzione, internazionalmente riconosciuta, di **“quarto pilastro”** affiancando le note convenzioni SOLAS, MARPOL e STCW

SEMPLIFICAZIONE E ADEGUAMENTO



La MLC 2006 è vista come una combinazione del “**miglior del vecchio con il nuovo**” e riunisce, in un solo strumento, 68 convenzioni preesistenti sul lavoro marittimo con un format innovativo.

Vertical approach



- Dal punto di vista sistematico la Convenzione è stata strutturata utilizzando il cosiddetto “vertical approach” (approccio verticale) già ben consolidato attraverso l’applicazione della convenzione STCW 78/95.

La Convenzione è divisa di **tre** parti diverse ma collegate:

Articoli (16)

Regole

Codice.

Gli **Articoli** e le **Regole** stabiliscono:

- **diritti**,
- **principi fondamentali** e
- **obblighi fondamentali** degli Stati Membri.

e possono essere modificate **solo** da parte della Conferenza nel quadro della Costituzione dell'ILO

Il Codice contiene i dettagli per l'attuazione delle Regole

e Comprende:

la Parte A (norme obbligatorie) e

la Parte B (linee guida non obbligatorie)

Il Codice può essere modificato mediante la procedura semplificata prevista dalla Convenzione.

Le modifiche al Codice (più snelle) devono rimanere nell'ambito generale degli Articoli e delle Regole.

Il meglio del vecchio col nuovo



Il testo introduce, per le navi, un sistema di certificazione e di controllo globale assicurando standard minimi di condizioni di vita e di lavoro a bordo che dovranno essere garantiti sulle navi di ogni Stato che abbia ratificato la Convenzione

OBBLIGHI GENERALI Articolo I

Ogni Stato Membro che ratifica la Convenzione si impegna a dare completa attuazione alle proprie disposizioni in conformità alle Parti A e B del codice al fine di garantire

il diritto

per tutti i marittimi ad un lavoro **dignitoso (DECENT WORK)**.

un lavoro dignitoso..

Come indicato sul sito web di ILO:

"L'obiettivo principale dell'ILO oggi è quello di promuovere opportunità per le donne e gli uomini a un lavoro dignitoso e produttivo in condizioni di libertà, uguaglianza, sicurezza e dignità umana" .

Il lavoro dignitoso attiene:

- alle aspirazioni (opportunità reddito voce e riconoscimento) delle persone nella loro vita lavorativa
- alla stabilità della famiglia allo sviluppo personale, all'equità e alla parità di genere

e

In ultima analisi queste diverse dimensioni del lavoro dignitoso sostengono la pace nelle comunità e nella società. Il lavoro dignitoso rispecchia le preoccupazioni delle amministrazioni, dei lavoratori e dei datori di lavoro, che insieme forniscono all'ILO la sua identità tripartita unica.

Dialogo Sociale

ILO definisce il “**dialogo sociale**” come tutti i tipi di:

- negoziazione,
- consultazione e
- scambio di informazioni

tra rappresentanti di governi, datori di lavoro e lavoratori su temi di interesse comune.

Dialogo Sociale

il funzionamento del dialogo sociale varia da paese a paese e l'efficacia dipende:

- dal rispetto dei diritti fondamentali di libertà di associazione e di contrattazione collettiva;
- dalle organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro con le capacità tecniche e le conoscenze necessarie per partecipare al dialogo sociale;
- dalla volontà politica e dall'impegno al dialogo da parte di tutte le parti;
- da un adeguato sostegno istituzionale

Dialogo Sociale

L'obiettivo principale del dialogo sociale è quello di promuovere la creazione del consenso e della partecipazione democratica tra i principali interlocutori del mondo del lavoro.

- Il successo del dialogo sociale è:
- risolvere importanti questioni economiche e sociali,
- incoraggiare il buon governo,
- ottenere avanzamento pace sociale e stabilità
- promuovere il progresso economico.

Le Regole e il Codice sono organizzate in aree generali sotto cinque TITOLI:

1. Condizioni minime per i marittimi che lavorano a bordo.
2. Condizioni di impiego.
3. Alloggi, strutture ricreative, vitto e ristorazione.
4. Tutela della salute, assistenza sanitaria, benessere e protezione sociale.
5. Conformità e applicazione delle disposizioni

IMPIEGO E DIRITTI SOCIALI DEI MARITTIMI Articolo IV

Ciascun marittimo ha diritto:

- a un luogo di lavoro sicuro e senza pericolo;
- a condizioni eque di impiego;
- a condizioni di lavoro e di vita dignitose a bordo;
- alla protezione della salute, cure mediche, misure per il benessere e altre forme di protezione sociale;